



Allegato A1 (ITALIA)

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

Eventuali modifiche e/o aggiornamenti saranno reperibili al seguente indirizzo:
<https://scn.arciserviziocivile.it/visprog.asp?idp=99795>

TITOLO DEL PROGETTO:

Obiettivo zero waste: la tutela ambientale a Rocca Imperiale

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: Educazione e Promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale

Area di intervento: Educazione e Promozione Ambientale

Codifica: E13

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Nell'ambito del programma "Tessere Umanità" in coerenza con l'ambito di azione scelto "C" - "Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del paese" e che ha come obiettivi dell'Agenda 2030 l'obiettivo 11 - "Rendere le città insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili" e l'obiettivo 15 - "Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'eco-sistema terrestre", il presente progetto "Obiettivo zero waste: la tutela ambientale a Rocca Imperiale" si pone come obiettivo quello di "Sensibilizzare e coinvolgere la cittadinanza nell'attuazione di comportamenti rispettosi delle regole preposte alla salvaguardia dell'ambiente, all'incentivazione della cultura del riciclo e del riuso, all'estirpazione di abitudini caratterizzate da disinteresse e disimpegno con conseguenze spesso deturpanti per le bellezze naturalistiche di cui il Comune di Rocca Imperiale gode".

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

In relazione alle azioni descritte nel precedente punto 9.1, gli operatori volontari di SC saranno impegnati nelle seguenti attività con il ruolo descritto:

Azioni	Attività	Ruolo
Azioni 1.1. Informazione e sensibilizzazione tramite campagne mirate	Attività 1.1.1: Raccolta dati sulla raccolta differenziata del territorio Attività 1.1.2: Creare strategie di impatto sociale e comunicativo	Gli operatori volontari del SC raccoglieranno tutti i dati attinenti alla raccolta differenziata ed in base sosterranno il Comune per sviluppare strategie di impatto sociale e comunicati atti a sensibilizzare la cittadinanza. Integrazione in tutte le attività previste da questa azione con specifici ruoli gestiti in autonomia, quale ad esempio reperimento materiale e sua organizzazione. Utilizzo di programmi di <i>editing</i> e grafica. Ricerca dei contatti utili sul territorio per la diffusione del materiale. Attività di comunicazione e gestione eventi, manifestazioni, convegni, realizzazione di materiale divulgativo, presentazioni multimediali, raccolta dati,

		monitoraggio. Rapporti con il territorio, organizzazione dei materiali, dei tempi; etc.
Azione 2.1: Distribuzione del materiale informativo sulla raccolta differenziata e sportello informativo	Attività 2.1.1: Progettazione e realizzazione di materiali informativi sulla raccolta differenziata Attività 2.1.2: Promozione e pubblicizzazione del materiale	Gli operatori volontari del SC elaboreranno le grafiche migliori da proporre per la realizzazione dei <i>gadgets</i> e sosterranno l'apertura dello sportello informativo. Inoltre saranno impegnati in attività <i>door to door</i> per creare sempre maggiore consenso e adesione all'idea di salvaguardia del territorio insita anche progetto che realizzeranno.
Azione 3.1: Conoscenza e valorizzazione del patrimonio naturale	Attività 3.1.1: Individuazione di tutte le zone verdi del paese Attività 3.1.2: Pubblicizzazione delle aree verdi ed avvio di iniziative Attività 3.1.3 Aggiornare il sito internet con materiale sul tema della salvaguardia ambientale Attività 3.1.4 Aggiornare profili social per estendere la conoscenza del Comune di Rocca Imperiale e delle sue attività	Gli operatori volontari del SC sosterranno l'ufficio comunale addetto all'elaborazione delle informazioni sulle zone verdi da aprire al pubblico; supporteranno il Comune nella predisposizione delle campagne informative e delle iniziative ambientali che verranno realizzate; parteciperanno alle iniziative. Gli operatori volontari del SC gestiranno e aggiorneranno i canali informativi del Comune.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

<https://scn.arciserviziocivile.it/sediprogetto.asp?cph=99795>

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti: 6 (senza vitto e alloggio)

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

- Le giornate di formazione potrebbero essere svolte anche nelle giornate del sabato, o potrebbero eccezionalmente essere svolte alcune attività nel fine settimana legate a particolari momenti di aggregazione o socializzazione rivolte ai destinatari diretti degli interventi.
- I volontari saranno chiamati ad essere disponibili a gestire in maniera flessibile il proprio orario di servizio, dato che potrebbero sorgere esigenze non pianificabili anticipatamente.
- È richiesto ai volontari di usufruire, almeno in parte, del periodo di riposo compatibilmente con le esigenze del progetto.
- In ogni caso il volontario sarà tenuto al rispetto del segreto professionale, alla non divulgazione di dati e di informazioni aziendali o/e afferenti gli utenti dei servizi e a mantenere un comportamento rispettoso delle persone e dei contesti di operatività.
- Disponibilità a missioni da svolgersi fuori la sede di servizio come previsto dal DPCM del 14.01.2019.
- Disponibilità a lavorare in gruppo.
- Disponibilità a spostarsi per eventuali giornate formative.

Giorni di servizio settimanali ed orario:

5 Orario settimanale 25 ore:

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Colloquio

Il punteggio minimo necessario tramite il colloquio per la dichiarazione di idoneo al Servizio Civile Universale è di 36 punti su 60 totali.

Servizio Civile Universale

(Conoscenza del servizio civile, finalità attribuita al servizio civile, promozione della pace, cittadinanza attiva, terzo settore) Fino a 30 punti

Progetto prescelto

(Conoscenza del progetto, idoneità alle mansioni previste dal progetto, interesse alle acquisizioni culturali e professionali generate dal progetto, disponibilità del candidato alle condizioni richieste dalla attuazione del progetto, esperienze e competenze pregresse nell'area del progetto). Fino a 30 punti

Punteggio soglia per idoneità 36 punti

Titoli di studio

Viene assegnato un punteggio fisso per il titolo di studio posseduto esclusivamente tra quelli elencati. In caso di titolo di studio conseguito all'estero, il punteggio sarà assegnato esclusivamente in caso di titolo riconosciuto in Italia. Il candidato ha l'onere di indicare gli estremi del riconoscimento, oppure di dichiararlo in forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, indicando il corrispondente titolo italiano. Si valuta esclusivamente il titolo che genera il punteggio più elevato; il punteggio massimo ottenibile è 10 punti.

Laurea specialistica 10 punti

Laurea di primo livello (triennale) 9 punti Diploma 8 punti

Licenza Media 7 punti

Esperienze aggiuntive

Saranno valutate esclusivamente esperienze nei settori e nelle aree di intervento previsti dal Prontuario progetti del 03/08/2006 e successive modifiche e integrazioni.

Viene assegnato un punteggio fisso per le tipologie di esperienze sottoelencate.

I punteggi delle diverse tipologie di esperienza sono sommabili tra loro. Il punteggio massimo ottenibile è 30 punti.

Aver avuto precedenti esperienze nell'area di intervento del progetto presso l'ente che lo realizza. Tali esperienze dovranno essere specificate, con chiara descrizione delle attività svolte e della durata nell'allegato 3 e comunque dovranno avere una durata superiore a sei mesi complessivi. 10 punti

Aver avuto precedenti esperienze nell'area di intervento del progetto presso enti diversi da quello che lo realizza. Tali esperienze dovranno essere specificate, con chiara descrizione delle attività svolte e della durata nell'allegato 3 e comunque dovranno avere una durata superiore a sei mesi complessivi 9 punti

Aver avuto precedenti esperienze in settori e aree di intervento diverse da quelle del progetto presso l'ente che lo realizza. Tali esperienze dovranno essere specificate, con chiara descrizione delle attività svolte e della durata nell'allegato 3 e comunque dovranno avere una durata superiore a sei mesi complessivi. 6 punti

Aver avuto precedenti esperienze in settori e aree di intervento diverse da quelle del progetto presso enti diversi da quello che realizza il progetto. Tali esperienze dovranno essere specificate, con chiara descrizione delle attività svolte e della durata nell'allegato 3 e comunque dovranno avere una durata superiore a sei mesi complessivi. 5 punti

a) indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema

Il punteggio minimo necessario tramite il colloquio per la dichiarazione di idoneo al servizio civile universale è di 36 punti su 60 totali.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

13) Eventuali crediti formativi riconosciuti

Nessuno

14) Eventuali tirocini riconosciuti

Nessuno

15) Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio

Attestato specifico

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sede di realizzazione:

La formazione generale sarà erogata presso la seguente sede:

Comune di Rocca Imperiale Via Castello Aragona Rocca Imperiale (CS)

Eventuali variazioni dell'indirizzo saranno comunicate tempestivamente.

Durata:

La durata complessiva della formazione specifica è di 74 ore di cui 8 ore da svolgersi attraverso FAD.

La formazione specifica è parte integrante del progetto ed è conteggiata a tutti gli effetti ai fini del monte ore. La formazione specifica, relativamente a tutte le ore dichiarate nel progetto, sarà erogata agli operatori volontari per il 70% delle ore entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto e per il 30% delle ore entro e non oltre 270 giorni dall'avvio del progetto stesso.

La formazione specifica verrà realizzata in due tranches in quanto si ritiene necessario e utile dedicare una parte di formazione anche all'approfondimento e rielaborazione delle conoscenze e competenze acquisite dopo alcuni mesi di servizio.

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:
TESSERE UMANITÀ

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

- G) Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili (Obiettivo 11);
J) Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre (Obiettivo 15).

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

C) Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

25) Tutoraggio

X

25.1) *Durata del periodo di tutoraggio (*)*
(minimo 1 mese massimo 3 mesi, esprimibile anche in giorni)

2 mesi

25.2) *Ore dedicate al tutoraggio (*)*

- numero ore totali
di cui:

- numero ore collettive

- numero ore individuali

25.3) *Tempi, modalità e articolazione oraria di realizzazione (*)*

Il tutoraggio sarà svolto tra l'undicesimo e il dodicesimo mese di servizio. Complessivamente sarà un percorso di 28 ore, 24 ore collettive e 4 ore individuali.

Le 24 ore collettive saranno svolte in modalità mista (12 online – 50% del totale - e 12 in presenza) mentre le ore individuali completamente in presenza attraverso colloqui, simulazioni e somministrazione di un questionario. Saranno messi a disposizione degli operatori volontari gli strumenti necessari per seguire al meglio le ore di tutoraggio erogate in modalità digitale.

25.4) *Attività obbligatorie (*)*

Durante le ore di tutoraggio collettive gli operatori volontari seguiranno una serie di laboratori e momenti di autovalutazione attraverso *role playing*, *focus group* e *read of image*. Fondamentali saranno il laboratorio dedicato alla scrittura del proprio curriculum vitae e il percorso dedicato alla biografia sociale in cui gli operatori di servizio civile racconteranno i cambiamenti e le competenze che il percorso di SCU ha portato nelle loro vite. Altra tappa importante del tutoraggio diventa il focus sul *read of image*, in cui ogni singolo operatore dovrà individuare o costruire un'immagine che possa rappresentare al meglio il suo anno di SCU. Nelle ore conclusive e individuali l'operatore volontario sarà guidato nella ricerca di opportunità lavorative (padroneggiando gli strumenti necessari e i canali giusti e dedicati), in base alle sue competenze sceglierà un'offerta a cui candidarsi e sarà accompagnato alla prima fase di conoscenza e colloquio con l'azienda scelta.

Attività obbligatorie diventano pertanto:

- l'organizzazione di momenti di autovalutazione di ciascun volontario e di valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile;
- la realizzazione di laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, anche attraverso lo strumento dello Youthpass, o, nel caso di cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti in Italia, dello Skills profile tool for Third Countries Nationals della Commissione europea, nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa;

- le attività volte a favorire nell'operatore volontario la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro;
- la scrittura della propria biografia sociale;
- la valutazione del proprio percorso di SCU attraverso un'immagine.

25.5) *Attività opzionali*

Il percorso di tutoraggio prevede quindi le seguenti attività opzionali:

- la presentazione dei diversi servizi (pubblici e privati) e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee;
- l'affidamento del giovane, anche mediante partnership, ai Servizi per il lavoro e/o ad un Centro per l'impiego finalizzato alla presa in carico dello stesso, che provvede allo svolgimento dei colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, nonché alla stipula del patto di servizio personalizzato;
- altre iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro.

25.6) *Nominativo del tutor (persona fisica o organismo pubblico o privato incaricato) (*)*

Hoplà Cooperativa Sociale Onlus – Ente accreditato alla Regione Calabria