



## Allegato A1 (ITALIA)

### SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

Eventuali modifiche e/o aggiornamenti saranno reperibili al seguente indirizzo:  
<https://scn.arciserviziocivile.it/visprog.asp?idp=99789>

**TITOLO DEL PROGETTO:**  
COSTRUTTORI DI CAMBIAMENTO

**SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**

*Settore:* Assistenza

*Area di intervento:* Altri soggetti in condizione di disagio o di esclusione sociale,

Testimoni di giustizia e vittime dell'illegalità, Minori e giovani in condizioni di disagio o di esclusione sociale;

*Codifica:* A14, A03, A10

**DURATA DEL PROGETTO:**

12 mesi

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

L'obiettivo del progetto, comune a tutte le sedi di accoglienza, pur diversificando le azioni e le attività riferite a diversi soggetti coinvolti, sarà quindi quello di sviluppare una cultura delle pari opportunità e favorire la nascita di un sistema che combatta ogni forma di discriminazione.

**ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Il progetto "Costruttori di Cambiamento", nel profondo rispetto dei principi di cui alla L. 64/2001 e legge 6 giugno 2016 n. 106, e in particolare delle finalità di cui all'art. 1, lett b) favorire la realizzazione dei principi costituzionali di solidarietà sociale; lett. c) promuovere la solidarietà e la cooperazione, a livello nazionale ed internazionale, con particolare riguardo alla tutela dei diritti sociali, ai servizi alla persona ed alla educazione alla pace fra i popoli; lett. e) contribuire alla formazione civica, sociale, culturale e professionale degli operatori volontari, si propone di conseguire i seguenti obiettivi:

- Formare/Sensibilizzare "on the job" un gruppo di operatori volontari che, impegnati nelle diverse attività già in essere, contribuiranno al potenziamento delle stesse in affiancamento agli operatori delle cooperative del Gruppo e in particolare a favorire assistenza mediante l'integrazione e il reinserimento socio-lavorativo ai soggetti disagiati.

In particolare, previo percorso di formazione generale e specifica, i 5 operatori volontari del servizio civile si occuperanno di affiancare gli operatori nelle seguenti attività:

Moda etica e sociale (**Made in GOEL**): l'operatore volontario sarà coinvolto in tutte le fasi operative (ricerca e sviluppo prodotto, sartoria, clienti e fornitori, e-commerce, etc.) del processo produttivo e commerciale e favorirà, insieme agli operatori interni, l'inserimento socio-lavorativo di nelle varie attività e nel tessuto sociale di riferimento;

Area Socio-sanitaria (**Consorzio Sociale GOEL Residenza Psichiatrica**): l'operatore volontario, in supporto agli operatori sociali e specialisti delle strutture psichiatriche, sarà impegnato nelle attività di cura e assistenza nei confronti degli utenti della struttura psichiatrica e in tutte le attività ludico-ricreative organizzate ad hoc.

Supporterà e accompagnerà gli operatori alla realizzazione di attività esterne e affiancherà il direttore sanitario e il personale addetto nelle attività di segreteria.

Area Turismo (**Consorzio Sociale GOEL I viaggi di Goel**): l'operatore volontario sarà coinvolto nelle attività di gestione dell'Ostello Locride, struttura confiscata alla 'ndrangheta e affidata a Consorzio Sociale GOEL, nonché

nella organizzazione dei pacchetti di turismo responsabile de "I Viaggi del GOEL", contribuendo alla individuazione dei servizi necessari per la realizzazione dei pacchetti di turismo scolastico, turismo sociale e di turismo accessibile, rivolti a fasce deboli quali anziani e portatori di handicap.

**Tutte le iniziative che saranno portate avanti saranno rivolte a coinvolgere soggetti socialmente ai margini o escluse dal mercato del lavoro: portatori svantaggi individuali e altre persone che richiedono politiche attive di integrazione socio-lavorativa.**

Servizi Centrali (**Cooperativa sociale GOEL**): gli operatori volontari saranno coinvolti in tutte le attività portate avanti dagli operatori. In particolare, affiancherà l'area sviluppo, contribuendo alla promozione delle attività e dei servizi offerti da GOEL con affiancamento all'ufficio comunicazione e marketing, contribuendo alla elaborazione di progetti di sviluppo locale con affiancamento all'ufficio progetti, incentivando la partecipazione attiva della comunità locale, partecipando all'organizzazione di eventi rivolti agli utenti di GOEL, alla gestione di contatti con enti del territorio, etc.

Ricerca e sperimentazione botanica, gli operatori volontari, saranno coinvolti in tutte le diverse attività a monte e a valle della ricerca. Inoltre, sarà coinvolto nelle attività sociali e produttive portate avanti dai soci di GOEL Gruppo Cooperativo partner del progetto Bio Diversi.

In particolare, affiancamento al centro di ricerca botanica, alle attività di sperimentazione in campo, di estrazione vegetale, al laboratorio di bioecodermocosmesi gestito dalla cooperativa sociale IDEA, favorendo i processi di inclusione delle fasce deboli e svantaggiate.

Gli operatori volontari, previa formazione e in affiancamento ad operatori della cooperativa e dei partner di progetto, si occuperanno di organizzare le attività, di calendarizzare gli interventi e intervenire operativamente in coordinamento con l'OLP.

Gli operatori volontari avranno la possibilità di sperimentare e acquisire degli strumenti e delle modalità del lavoro di gruppo, necessario alla realizzazione delle attività di progetto e successivamente all'inserimento attivo nel mondo del lavoro, a cominciare dai soggetti no profit. Parimenti, acquisiranno strumenti idonei all'interpretazione dei fenomeni socio-culturali e del fenomeno 'ndranghetista, al fine di costruire percorsi di cittadinanza attiva e responsabile e conoscendo la forma societaria cooperativa quale formula ideale nel realizzare e raggiungere scopi mutualistici, fondamentali per la comunità locale e i suoi soggetti più fragili. Ciò favorirà la loro crescita individuale, lo sviluppo dell'autostima e della capacità di confronto attraverso l'integrazione e l'interazione con la realtà locale. Gli operatori Volontari del Servizio Civile, potranno realizzare una fondamentale esperienza formativa e di impegno civico, in coerenza con i "precetti costituzionali di solidarietà, di rimozione delle cause di disuguaglianza, di concorso al progresso della società". In generale gli operatori Volontari selezionati, affiancati costantemente dagli OLP, dalle altre professionalità presenti, saranno coinvolti in tutte le fasi procedurali, metodologiche e operative necessarie all'acquisizione delle competenze propedeutiche. Le attività che riguarderanno ciascun operatore volontario, possono essere scandite temporalmente attraverso le seguenti fasi:

- formazione;
- affiancamento;
- inserimento;
- monitoraggio e valutazione.

Per la fase di FORMAZIONE si prevede che essa: - abbia inizio nel primo mese di servizio e si concluda entro i termini previsti; - sia strutturata in moduli didattici; - preveda la somministrazione di questionari di autovalutazione in merito alle competenze acquisite ed alla qualità della didattica.

Per la fase di AFFIANCAMENTO si prevede che sia cura dell'OLP inserire l'operatore volontario nella struttura, aiutandolo ad acquisire familiarità e dimestichezza con il personale dipendente, le strutture tecnico-operative ed informatiche, le procedure di gestione delle attività. Verrà altresì predisposta una calendarizzazione delle attività con l'indicazione, a cura dell'operatore volontario, delle competenze possedute ed acquisibili. Si prevedono, infine, incontri periodici per step di avanzamento, in modo tale da verificare eventuali difficoltà dell'operatore volontario, ma anche per stimolare e recepire le proposte dell'operatore volontario in merito alle soluzioni adottabili per migliorare la promozione dell'offerta di servizi programmata.

Per la fase di INSERIMENTO si prevede che l'operatore volontario venga inserito, nella struttura organizzativa della Cooperativa, realizzando l'insieme di attività indicate. Gli operatori volontari, previa formazione e in affiancamento ad operatori della cooperativa e dei partner di progetto, si occuperanno di organizzare le attività, di calendarizzare gli interventi e intervenire operativamente in coordinamento con l'OLP.

**SEDI DI SVOLGIMENTO:**

<https://scn.arciserviziocivile.it/sediprogetto.asp?cph=99789>

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

numero posti: 5 (senza vitto e alloggio)

## **EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Si richiede agli operatori volontari:

- Rispetto del regolamento interno;
- Flessibilità ed eventuale presenza nei giorni festivi in occasione di eventi particolari secondo la turnazione concordata;
- La formazione specifica e generale è obbligatoria, quindi, nelle giornate previste non è possibile usufruire dei giorni di permesso;
- Disponibilità a missioni da svolgere fuori dalla sede di servizio come previsto dal DPCM del 14.01.2019;
- Usufruire, almeno una parte, del periodo di riposo compatibilmente con le esigenze del progetto;
- Possibilità di svolgere la formazione nella giornata del sabato, per ridurre, le interruzioni nella programmazione delle attività di progetto;

### Giorni di servizio settimanali ed orario:

5 MonteOreAnnuale 1145:

## **EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Nessuno

## **DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

### Colloquio

Il punteggio minimo necessario tramite il colloquio per la dichiarazione di idoneo al Servizio Civile Universale è di 36 punti su 60 totali.

### Servizio Civile Universale

(Conoscenza del servizio civile, finalità attribuita al servizio civile, promozione della pace, cittadinanza attiva, terzo settore) Fino a 30 punti

### Progetto prescelto

(Conoscenza del progetto, idoneità alle mansioni previste dal progetto, interesse alle acquisizioni culturali e professionali generate dal progetto, disponibilità del candidato alle condizioni richieste dalla attuazione del progetto, esperienze e competenze pregresse nell'area del progetto). Fino a 30 punti

Punteggio soglia per idoneità 36 punti

### Titoli di studio

Viene assegnato un punteggio fisso per il titolo di studio posseduto esclusivamente tra quelli elencati. In caso di titolo di studio conseguito all'estero, il punteggio sarà assegnato esclusivamente in caso di titolo riconosciuto in Italia. Il candidato ha l'onere di indicare gli estremi del riconoscimento, oppure di dichiararlo in forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, indicando il corrispondente titolo italiano. Si valuta esclusivamente il titolo che genera il punteggio più elevato; il punteggio massimo ottenibile è 10 punti.

Laurea specialistica 10 punti

Laurea di primo livello (triennale) 9 punti Diploma 8 punti

Licenza Media 7 punti

### Esperienze aggiuntive

Saranno valutate esclusivamente esperienze nei settori e nelle aree di intervento previsti dal Prontuario progetti del 03/08/2006 e successive modifiche e integrazioni.

Viene assegnato un punteggio fisso per le tipologie di esperienze sottoelencate.

I punteggi delle diverse tipologie di esperienza sono sommabili tra loro. Il punteggio massimo ottenibile è 30 punti.

Aver avuto precedenti esperienze nell'area di intervento del progetto presso l'ente che lo realizza. Tali esperienze dovranno essere specificate, con chiara descrizione delle attività svolte e della durata nell'allegato 3 e comunque dovranno avere una durata superiore a sei mesi complessivi. 10 punti

Aver avuto precedenti esperienze nell'area di intervento del progetto presso enti diversi da quello che lo realizza.

Tali esperienze dovranno essere specificate, con chiara descrizione delle attività svolte e della durata nell'allegato 3 e comunque dovranno avere una durata superiore a sei mesi complessivi 9 punti

Aver avuto precedenti esperienze in settori e aree di intervento diverse da quelle del progetto presso l'ente che lo realizza. Tali esperienze dovranno essere specificate, con chiara descrizione delle attività svolte e della durata nell'allegato 3 e comunque dovranno avere una durata superiore a sei mesi complessivi. 6 punti

Aver avuto precedenti esperienze in settori e aree di intervento diverse da quelle del progetto presso enti diversi da quello che realizza il progetto. Tali esperienze dovranno essere specificate, con chiara descrizione delle attività svolte e della durata nell'allegato 3 e comunque dovranno avere una durata superiore a sei mesi complessivi. 5 punti

a) indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema

Il punteggio minimo necessario tramite il colloquio per la dichiarazione di idoneo al servizio civile universale è di 36 punti su 60 totali.

**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

13) Eventuali crediti formativi riconosciuti

Nessuno

14) Eventuali tirocini riconosciuti

Nessuno

15) Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio

Attestato specifico

**FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

*Sedi di realizzazione:*

La formazione specifica sarà realizzata presso:

SEDE COOPERATIVA GOEL Via Lazio 43 Gioiosa Ionica

SEDE MADE IN GOEL Via Palermo 7 Marina di Gioiosa Ionica

SEDE CONSORZIO SOCIALE GOEL Via Peppino Brugnano 1 Siderno

*Durata:*

La durata complessiva della formazione specifica è di 74 ore di cui 8 ore da svolgersi attraverso FAD.

La formazione specifica è parte integrante del progetto ed è conteggiata a tutti gli effetti ai fini del monte ore. La formazione specifica, relativamente a tutte le ore dichiarate nel progetto, sarà erogata agli operatori volontari entro 90 giorni dall'avvio del progetto stesso.

**TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

DA ZERO A CENTO

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

C) Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età (Obiettivo 3);

D) Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti (Obiettivo 4);

E) Raggiungere l'eguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze (Obiettivo 5).

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

C) Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese.