



## Allegato A1 (ITALIA)

### SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

Eventuali modifiche e/o aggiornamenti saranno reperibili al seguente indirizzo:  
<https://scn.arciserviziocivile.it/visprog.asp?idp=99669>

**TITOLO DEL PROGETTO:**  
LA COMUNITÀ È LA NOSTRA SCUOLA 2022

**SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**  
*Settore:* E  
Educazione e Promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport  
*Area di intervento:* Animazione culturale verso i minori e Animazione di comunità  
*Codifica:* E1

**DURATA DEL PROGETTO:**  
12 mesi

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**  
Il progetto risponde pienamente alle finalità del programma “Educare per crescere 2022” coerentemente con l’Obiettivo 3 dell’Agenda 2030 di garantire il benessere per tutti, che si vuole perseguire.  
Il raggiungimento di tale obiettivo si sviluppa nell’ambito di azione F individuato dalla programmazione SCU, in un’ottica più generale di rafforzamento della coesione sociale tra pubblico e privato, tra le famiglie e il territorio e tra gli attori protagonisti dei processi di crescita e sviluppo delle comunità.

#### ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

In relazione alle azioni descritte nel precedente punto 9.1 gli operatori volontari in SC saranno impegnati nelle seguenti attività con il ruolo descritto:

Attività previste dal progetto	Ruolo dell'operatore volontario di Servizio Civile
Attività 1.1: spazio gioco Attività 1.2: spazio creativo Attività 1.3: spazio compiti Attività 1.4: Laboratori Attività 1.5: Matinee al Cinema	A seguito della formazione specifica gli operatori volontari svolgeranno un ruolo principale nell'attività di segreteria organizzativa  Realizzazione volantino informativo del doposcuola Distribuzione del materiale informativo all'uscita dalle scuole e nei luoghi di maggior presenza di bambini Realizzazione delle schede di iscrizione Accoglienza al doposcuola Supporto nell'aiuto compiti Supporto agli educatori che seguono bambini disabili/disagio sociale  Mappatura e contatto con i dirigenti dei circoli didattici e istituti scolastici di Perugia  Supporto durante le visite guidate dei gruppi di scuole  Supporto nella realizzazione delle attività di animazione e laboratoriali

	Supporto agli educatori con i bambini con disabilità/disagio sociale
Attività 2.1. programmazione e organizzazione del centro estivo Attività 2.2: promozione del centro estivo Attività 2.3: organizzazione delle attività del centro estivo e dei laboratori	Partecipazione alla realizzazione del volantino del centro estivo Distribuzione del materiale informativo all'interno delle scuole Organizzazione delle attività, animazione e laboratori del centro estivo Organizzazione delle uscite programmate Affiancamento agli operatori nel servizio di accompagnamento da e per il centro estivo
Attività 3.1: collaborazione con i servizi Attività 3.2: inserimento al doposcuola Attività 3.3: inserimento al centro estivo Attività 3.4: inserimento in attività laboratoriali Attività 3.5: supporto scolastico per bambini con disabilità/disagio/BES	Partecipazione agli incontri con i servizi territoriali Raccolta delle segnalazioni dei minori da inserire nelle attività Supporto nella realizzazione delle attività di animazione e laboratoriali Supporto agli educatori con i bambini con disabilità/disagio sociale Contatto con le famiglie con bambini con disturbi cognitivi o dell'apprendimento Partecipazione agli incontri di equipe per l'elaborazione dei PEI Supporto nella realizzazione di corsi per ADHD, DSA Contatto con le famiglie straniere Supporto alla realizzazione dei programmi didattici di supporto linguistico Incontri di mediazione linguistico culturale con le insegnanti
Attività 4.1: Organizzazione di 2 attività di animazione territoriale rivolte alle famiglie nel contesto territoriale di riferimento: 1. festa di quartiere 2. Partecipazione al festival Figuratevi. Attività 4.2: Implementazione di attività laboratoriali su piattaforme social FB e Instagram	Supporto nella realizzazione dei laboratori e delle feste a tema nel quartiere Supporto nell'organizzazione delle attività per il festival Figuratevi Realizzazione e pubblicazione di video tutorial con attività laboratoriali su piattaforme social

Gli operatori volontari del SC selezionati per questo progetto parteciperanno attivamente alla presa di coscienza delle competenze che acquisiscono nei campi di cittadinanza attiva e di lavoro di gruppo, finalizzato a realizzare gli obiettivi di cui al box 8 attraverso specifiche attività individuali e collettive. In particolare questa loro partecipazione è funzionale anche alla realizzazione di alcuni obiettivi già indicati al box 8, sezione "Obiettivi rivolti agli operatori volontari di SC" che vengono qui richiamati:

- formazione ai valori dell'impegno civico, della pace e della nonviolenza dando attuazione alle linee guida della formazione generale al SCU e al Manifesto ASC 2019;
- apprendimento delle finalità, delle modalità e degli strumenti del lavoro di gruppo finalizzato alla acquisizione di capacità pratiche e di lettura della realtà, capacità necessarie alla realizzazione delle attività del progetto e successivamente all'inserimento attivo nel mondo del lavoro, a cominciare dai soggetti no profit

I volontari inoltre, potranno utilizzare il periodo del servizio civile per maturare una maggiore consapevolezza delle proprie competenze pregresse e di quelle che vanno acquisendo nell'ambito dell'esperienza del servizio civile. Grazie all'affiancamento dell'attività di tutoraggio prevista, verranno supportati e orientati al lavoro nei mesi conclusivi del progetto per definire una migliore spendibilità nel mondo professionale, nella fase finale del progetto (vedi box 25).

**SEDI DI SVOLGIMENTO:**

<https://scn.arciserviziocivile.it/sediprogetto.asp?cph=99669>

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

numero posti: 6 (senza vitto e alloggio)

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

- ☞ Disponibilità ad orari flessibili e a svolgere le attività anche fuori gli orari previsti in concomitanza dell'organizzazione di feste di animazione territoriale, eventi e attività in orario extra.
- ☞ Disponibilità a spostamenti dalla sede di realizzazione qualora le attività organizzate con gli enti partner dovessero scegliere sedi differenti da quella di attuazione.
- ☞ Disponibilità a missioni da svolgersi fuori la sede di servizio come previsto dal DPCM del 14/01/2019
- ☞ Disponibilità a usufruire, almeno in parte, del periodo di riposo compatibilmente con le esigenze del progetto (chiusure scolastiche o dell'ente per festività natalizie, pasquali, estive)
- ☞ Possibilità di svolgere la formazione nella giornata del sabato.

Giorni di servizio settimanali ed orario:

5 MonteOreAnnuale 1145:

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Nessuno

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

Colloquio

Il punteggio minimo necessario tramite il colloquio per la dichiarazione di idoneo al Servizio Civile Universale è di 36 punti su 60 totali.

Servizio Civile Universale

(Conoscenza del servizio civile, finalità attribuita al servizio civile, promozione della pace, cittadinanza attiva, terzo settore) Fino a 30 punti

Progetto prescelto

(Conoscenza del progetto, idoneità alle mansioni previste dal progetto, interesse alle acquisizioni culturali e professionali generate dal progetto, disponibilità del candidato alle condizioni richieste dalla attuazione del progetto, esperienze e competenze pregresse nell'area del progetto). Fino a 30 punti

Punteggio soglia per idoneità 36 punti

Titoli di studio

Viene assegnato un punteggio fisso per il titolo di studio posseduto esclusivamente tra quelli elencati. In caso di titolo di studio conseguito all'estero, il punteggio sarà assegnato esclusivamente in caso di titolo riconosciuto in Italia. Il candidato ha l'onere di indicare gli estremi del riconoscimento, oppure di dichiararlo in forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, indicando il corrispondente titolo italiano. Si valuta esclusivamente il titolo che genera il punteggio più elevato; il punteggio massimo ottenibile è 10 punti.

Laurea specialistica 10 punti

Laurea di primo livello (triennale) 9 punti Diploma 8 punti

Licenza Media 7 punti

Esperienze aggiuntive

Saranno valutate esclusivamente esperienze nei settori e nelle aree di intervento previsti dal Prontuario progetti del 03/08/2006 e successive modifiche e integrazioni.

Viene assegnato un punteggio fisso per le tipologie di esperienze sottoelencate.

I punteggi delle diverse tipologie di esperienza sono sommabili tra loro. Il punteggio massimo ottenibile è 30 punti.

Aver avuto precedenti esperienze nell'area di intervento del progetto presso l'ente che lo realizza. Tali esperienze dovranno essere specificate, con chiara descrizione delle attività svolte e della durata nell'allegato 3 e comunque dovranno avere una durata superiore a sei mesi complessivi. 10 punti

Aver avuto precedenti esperienze nell'area di intervento del progetto presso enti diversi da quello che lo realizza.

Tali esperienze dovranno essere specificate, con chiara descrizione delle attività svolte e della durata nell'allegato 3 e comunque dovranno avere una durata superiore a sei mesi complessivi 9 punti

Aver avuto precedenti esperienze in settori e aree di intervento diverse da quelle del progetto presso l'ente che lo realizza. Tali esperienze dovranno essere specificate, con chiara descrizione delle attività svolte e della durata nell'allegato 3 e comunque dovranno avere una durata superiore a sei mesi complessivi. 6 punti

Aver avuto precedenti esperienze in settori e aree di intervento diverse da quelle del progetto presso enti diversi da quello che realizza il progetto. Tali esperienze dovranno essere specificate, con chiara descrizione delle attività svolte e della durata nell'allegato 3 e comunque dovranno avere una durata superiore a sei mesi complessivi. 5 punti

a) indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema

Il punteggio minimo necessario tramite il colloquio per la dichiarazione di idoneo al servizio civile universale è di 36 punti su 60 totali.

**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

13) Eventuali crediti formativi riconosciuti

Nessuno  
14) Eventuali tirocini riconosciuti  
Nessuno  
15) Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio  
Attestato specifico

**FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

*Sede di realizzazione:*

La formazione specifica sarà realizzata presso la sede di Arci Perugia in Via della Viola, 1 – Perugia.

*Durata:*

La durata complessiva della formazione specifica è di 72 ore di cui 8 ore da svolgersi attraverso FAD.

La formazione specifica è parte integrante del progetto ed è conteggiata a tutti gli effetti ai fini del monte ore. La formazione specifica, relativamente a tutte le ore dichiarate nel progetto, sarà erogata agli operatori volontari entro 90 giorni dall'avvio del progetto stesso.

**TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

EDUCARE PER CRESCERE 2022

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

C) Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età (Obiettivo 3).

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

F) Rafforzamento della coesione sociale, anche attraverso l'incontro tra diverse generazioni e l'avvicinamento dei cittadini alle istituzioni.

**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'**

**23) Giovani con minori opportunità**

23.1) Numero volontari con minori opportunità (\*)

23.2) Descrizione della tipologia di giovani con minore opportunità (\*)

a. Giovani con riconoscimento di disabilità.  
Specificare il tipo di disabilità

b. Giovani con bassa scolarizzazione

c. Giovani con difficoltà economiche

d. Care leavers

e. Giovani con temporanea fragilità personale o sociale

23.3) Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla tipologia individuata al punto 23.2) (\*)

a. Autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R n. 445/2000

b. Certificazione. Specificare la certificazione richiesta

23.4) Eventuale assicurazione integrativa che l'ente intende stipulare per tutelare i giovani dai rischi

NO

23.5) Azioni di informazione e sensibilizzazione che l'ente intende adottare al fine di intercettare i giovani con minori opportunità e di favorirne la partecipazione (\*)

Organizzazione di 1 Incontro informativo con enti del terzo settore che si occupano della gestione di centri/comunità socio educativi e strutture di accoglienza per richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale (CAS e SIPROIMI), per l'inserimento di giovani adulti (alla soglia della maggiore età e prossimi all'uscita da percorsi di accoglienza o accolti presso strutture comunitarie) di origine straniera nel contesto territoriale di riferimento come volontari di servizio civile universale e per la partecipazione al bando di SCU 2022, progetto "La comunità è la nostra scuola 2022". Il servizio civile universale, come ribadito nel programma, diventa così un'importante opportunità di crescita per questi giovani adulti che, vivendo lontano dai contesti familiari e territoriali propri, incontrano resistenze e difficoltà nell'accesso al mondo del lavoro anche per la mancanza di esperienze curriculari.

Nella città di Perugia, si prevede 1 incontro al momento della pubblicazione del bando e per la presentazione del progetto, con:

- Arcisolidarietà ora d'aria
- Cidis onlus
- Perugia coop. Soc.
- Frontiera Lavoro
- ASAD, coop. soc.

23.6) Indicazione delle ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali (\*)

Il programma e i rispettivi progetti verranno pubblicizzati attraverso i media locali ed in particolare attraverso il partner di rete UMBRIA24.IT. Verrà pubblicizzato attraverso il sito dell'Ente e degli Enti partner. Verrà pubblicizzato attraverso la pagina facebook dell'Ente e degli Enti partner. Arci Servizio Civile Perugia dispone anche di un numero di telefono per fornire maggiori informazioni ai candidati e a partner interessati.

Sarà contattato l'Informagiovani per intercettare i ragazzi disoccupati o fuori dal circuito scolastico e formativo. Saranno coinvolte le parrocchie e gli oratori e le associazioni sportive e culturali del territorio per intercettare i ragazzi.

La collaborazione e il lavoro di rete tra enti del terzo settore è fondamentale per la riuscita di percorsi di inclusione sociale anche di giovani con minori opportunità. Per questo motivo, nella fase iniziale di presentazione del progetto, per ogni ente sopra citato, saranno coinvolti:

- 1 coordinatore dell'ente dei progetti di accoglienza
- 2 educatori delle strutture di accoglienza

Il coinvolgimento diretto degli operatori/educatori degli enti attraverso una chiara informazione e conoscenza del progetto mira a facilitare la partecipazione di giovani che meglio rispondano alle peculiarità del progetto e delle sue attività.

In una seconda fase, in caso di selezione, gli educatori di riferimento del giovane selezionato saranno coinvolti per un monitoraggio costante sia del grado di soddisfazione da parte del giovane dell'attività di servizio civile universale sia della rispondenza e efficacia del percorso nel contesto delle attività di progetto. In questo contesto sarà necessaria anche la presenza di Olp e personale direttamente impegnato nelle attività progettuali.

Tale monitoraggio si svolgerà sia attraverso colloqui individuali tra educatori sia attraverso incontri con l'OLP (4°, 8° e 12° mese) per una verifica dei risultati ed eventuali azioni di miglioramento.

23.7) Indicazione delle ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali.

La tipologia di misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali è quella del sostegno educativo, per tanto saranno predisposte delle misure di supporto, ascolto e facilitazione da parte dell'Ente con figure adulte di riferimento per monitorare costantemente le difficoltà e il benessere del giovane volontario in relazione al contesto progettuale di

riferimento. Tali azioni saranno coordinate dall'OLP locale di progetto e dai referenti degli enti che hanno collaborato all'individuazione e selezione del giovane con minori opportunità.

## SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

### I) Tutoraggio

x

25.1) *Durata del periodo di tutoraggio (\*)*  
(minimo 1 mese massimo 3 mesi, esprimibile anche in giorni)

3 mesi

25.2) *Ore dedicate al tutoraggio (\*)*

- numero ore totali  
di cui:

- numero ore collettive

- numero ore individuali

25.3) *Tempi, modalità e articolazione oraria di realizzazione (\*)*

Le attività di tutoraggio avranno inizio a partire dal decimo mese di servizio fino al dodicesimo mese. L'organizzazione delle stesse sarà in accordo con le necessità e con le esigenze degli enti d'accoglienza.

Le attività di tutoraggio saranno erogate, in parte, anche in modalità sincrona *on line* nel rispetto di quanto disposto dalla Circolare del DP del 23 dicembre 2020 ossia garantendo, da parte dell'ente progettante, gli adeguati strumenti per l'attività da remoto (qualora l'operatore volontario non ne disponga) e il non superamento (in tale modalità) del 50% del totale delle ore previste nel tutoraggio, fermo restando il limite dei 30 partecipanti. Nello specifico, il tutoraggio svolto *on line* sarà di 12 ore, pari al 44,4% delle ore totali, ossia 27 ore.

Di seguito si riportano in maniera schematica le attività previste e le modalità utilizzate:

<b>Attività obbligatorie</b>	<b>Modalità</b>	<b>Num. di ore individuali</b>	<b>Num. ore gruppo</b>	<b>totale</b>
<b>1. Autovalutazione</b>	<b>Test, questionari, discussione, colloquio individuale</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>
<b>2. Laboratorio job training</b>	<b>Role play, lezione frontale, seminario</b>		<b>7</b>	<b>7</b>
<b>3. Strumenti di ricerca attiva del lavoro</b>	<b>lezione frontale, simulazione</b>		<b>3</b>	<b>3</b>
<b>4. Diritti e doveri del lavoro</b>	<b>Seminario</b>		<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Attività opzionali</b>	<b>Modalità</b>	<b>Num. di ore individuali</b>	<b>Num. ore gruppo</b>	<b>totale</b>
<b>1. Utilizzo degli strumenti Informatici</b>	<b>Lezione frontale, simulazione, applicazione pratica</b>		<b>5</b>	<b>5</b>
<b>2. Strategia di coping</b>	<b>Role playng, discussione di gruppo, test</b>		<b>3</b>	<b>3</b>

<b>3. Progetto individuale di ricerca lavoro e delle opportunità formative</b>	<b>Colloquio individuale</b>	2		2
--	------------------------------	---	--	---

Tempistiche:

Attività obbligatorie	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1. <i>Autovalutazione</i>												
2. <i>Laboratorio job training</i>												
3. <i>Strumenti di ricerca attiva del lavoro</i>												
4. <i>Diritti e doveri del lavoro</i>												

Attività opzionali	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1. <i>Utilizzo degli strum. Inform.</i>												
2. <i>Strategia di coping</i>												
3. <i>Progetto individuale di ricerca lavoro e delle opportunità formative</i>												

#### 25.4) Attività obbligatorie (\*)

Le attività previste obbligatorie sono le seguenti:

- una prima fase di **autovalutazione** ed emersione delle competenze pregresse e maturate nel periodo di svolgimento del Servizio Civile. Verranno utilizzate griglie di valutazione, questionari e colloquio finale individuale. Per questa attività le ore collettive complessive saranno 3 e quelle individuali 2. Le attività verranno seguite dal tutor dell'inserimento lavorativo incaricato dall'Agenzia Formativa San Martino.
- laboratorio job training** con orientamento alla compilazione del curriculum vitae, attraverso lo strumento dello Youthpass, e *roleplaying* su autopresentazione, come sostenere il colloquio di lavoro e come utilizzare il web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro (Seminario sulla job reputation). Verranno forniti elementi di orientamento all'autoimpresa e autoimpiego. L'attività sarà svolta in gruppo per un totale di 7 ore. Le attività verranno seguite dal tutor esperto sull'orientamento al lavoro incaricato dall'Agenzia Formativa San Martino.
- Strumenti di ricerca attiva del lavoro:** verranno illustrati i principali portali regionali e nazionali dei servizi per il lavoro sia pubblici che privati e le modalità di autocandidatura e ricerca degli annunci di lavoro e delle opportunità formative. Verranno illustrati i servizi offerti dal centro per l'impiego e dalle altre agenzie. L'attività sarà svolta in gruppo per un totale di 3 ore, e affidata a esperti del mercato del lavoro, incaricati dall'Agenzia formativa San Martino.
- diritti e doveri del lavoro:** i volontari saranno informati rispetto ai diritti e doveri del lavoro, i contratti di lavoro, i servizi del territorio e della rete territoriale dei Caf, patronati e altri attori del mercato del lavoro. L'attività sarà svolta in gruppo con un incontro di gruppo di 2 ore e affidata a esperti del mercato del lavoro o del sindacato, incaricati dall'Agenzia formativa San Martino.

#### 25.5) Attività opzionali

Le attività previste opzionali sono le seguenti:

1. **Utilizzo degli strumenti informatici:** analisi delle competenze informatiche per l'utilizzo delle piattaforme on line relative ai portali del lavoro regionali e delle agenzie private per scrittura e correzione del cv in word e nel formato europeo sul portale Europass, gestione posta elettronica e invio allegato (CV), compilazione di form on line, ricerca in internet, gestione di app informatiche e videoconferenze. L'attività verrà svolta in 5 ore di gruppo con il tutor dell'inserimento lavorativo e/o con un esperto informatico a seconda del livello di competenza individuale dei volontari ;
2. **Strategia di coping:** in un incontro specifico verranno affrontati gli elementi motivazionali relativi alla ricerca del lavoro, di fronteggiamento delle difficoltà personali di autopresentazione, descrizione di sé o di fronteggiamento di situazioni di stress. L'attività verrà svolta in gruppo per un totale di 3 ore da una psicologa/orientatrice professionale incaricata dall'Agenzia formativa San martino.
3. **Progetto individuale di ricerca lavoro e delle opportunità formative** del territorio. Al termine del percorso di aula verrà svolto un incontro individuale con il consulente dell'orientamento al lavoro incaricato dall'agenzia formativa San Martino per un totale di 2 ore per definire una strategia di ricerca personale di lavoro o di formazione.

25.6) *Nominativo del tutor (persona fisica o organismo pubblico o privato incaricato) (\*)*

Agenzia Formativa SAN MARTINO, Strada di Valleverde, 22 – Terni