



Allegato A1 (ITALIA)

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

Eventuali modifiche e/o aggiornamenti saranno reperibili al seguente indirizzo:
<https://scn.arciserviziocivile.it/visprog.asp?idp=99470>

TITOLO DEL PROGETTO:

Uno per tutti: inclusione e cultura della solidarietà tra i giovani

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: Educazione e Promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

Area d'intervento: Animazione culturale verso giovani

Codifica: E02

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Contrariamente alla narrazione dell'opinione pubblica, le nuove generazioni, a partire dai Millenials, costituiscono una categoria svantaggiata, che, benché abbia il futuro davanti, si deve confrontare con difficoltà inedite e crisi del modello di progresso per cui i figli avrebbero sicuramente goduto di una situazione di vita migliore di quella dei genitori.

Per questo l'obiettivo del progetto è: contribuire nell'ambito del Terzo Settore alla costruzione di un contesto socio-culturale favorevole alla crescita e all'autonomia dei giovani nonché alla visibilità delle loro istanze e prerogative.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Le attività si svolgeranno, salvo indicazione specifica presso ogni sede così come anticipato nei paragrafi precedenti. In caso di riunioni e confronti organizzativi di progetto al bisogno si valuterà l'utilizzo di piattaforme on line che permettano agli operatori volontari di partecipare dalla propria sede di servizio attraverso la strumentazione dell'associazione.

Si specifica che per eventi e iniziative co-progettate nel progetto gli ov collaboreranno anche alle fasi ideative e ne supporteranno la realizzazione affiancando i dirigenti, gli operatori e/o i volontari nelle funzioni logistiche e comunicative cercando di valorizzare i percorsi e le aspirazioni e le attitudini individuali.

Attività	Ruolo Operatore Volontario
Attività 1.1.1 - organizzazione e realizzazione di almeno 3 percorsi informativi/formativi (anche in collaborazione con le scuole, fruibili <i>on line</i> o nelle sedi del comitato, Dallò e dei Laghi Margonara) aperti ai giovani del territorio sulla Riforma del Terzo Settore e sui decreti attuativi e correttivi finalizzate a far conoscere ai giovani le potenzialità di azione e di <i>advocacy</i> del Terzo Settore per istanze sociali, culturali e di diritti	Gli operatori volontari del comitato, del Dallò e dei Laghi Margonara supporteranno l'organizzazione logistica degli incontri. Tutti gli operatori volontari (ov) fruiranno della proposta formativa presso le sedi disegnate e divisi per vicinanza territoriale
Attività 1.1.2 – creazione di <i>call</i> (appelli o chiamate all'azione <i>on line</i> o <i>off line</i> o campagne di raccolta di	Gli ov valuteranno insieme ai circoli l'utilizzo delle <i>call</i> e collaboreranno alla definizione e realizzazione

<p>disponibilità a collaborare su temi e iniziative) tra i giovani fruitori dei circoli e giovani non iscritti al fine di realizzare gruppi di lavoro per la co-progettazione di attività da loro proposte</p>	<p>comunicativa delle call ciascuno presso la propria sede</p>
<p>Attività 1.1.3 - organizzazione (dalla progettazione alla realizzazione pratica) e promozione di attività innovative da realizzare dalle sedi di servizio cercando di valorizzare l'apporto dei giovani che hanno risposto alle <i>call</i> (tra cui anche operatori volontari di servizio civile, studenti in pcto, volontari internazionali, tirocinanti extracurriculari e di risocializzazione, volontari saltuari). Saranno coinvolti come co-creatori, co-realizzatori, apprendisti e beneficiari di un affiancamento anche tecnico (v. partner Strong di Saro Torreggiani)</p>	<p>Gli ov parteciperanno ai gruppi di lavoro presso le proprie sedi insieme ai giovani che risponderanno alle <i>call</i></p>
<p>Attività 1.1.4 – costruzione di un piano di comunicazione degli eventi e delle attività progettate <i>young oriented</i> per contenuti e modalità al fine di raggiungere il maggior numero di giovani (è previsto l'uso di piattaforme digitali, applicazioni per smartphone, di un linguaggio de-burocratizzato e immediato) delle attività co-progettate</p>	<p>Gli ov collaboreranno alla redazione e alla realizzazione del piano sia per i contenuti, sia per la scelta degli strumenti e la loro gestione</p>
<p>Attività 1.1.5 – incentivazione alla partecipazione alle attività democratiche del circolo (consigli direttivi e assemblee dei soci) attraverso una promozione mirata ad includere giovani, costruzione di modalità partecipative in linea con le nuove tecnologie e le nuove modalità comunicative (possibilità di riunioni con piattaforme da remoto, convocazione attraverso <i>mailing</i> e <i>whatsapp</i>) e all'utilizzo di tecniche di gestione del confronto (ad esempio le <i>liberating structures</i>) che favoriscano la pluralità degli interventi e un minore ricorso ad argomentazioni retoriche al fine di rendere più partecipato il percorso democratico delle associazioni</p>	<p>Gli ov parteciperanno in qualità di osservatori con diritto di parola (per avere chiarimenti, per fare proposte, etc.) alle riunioni degli organismi dell'associazione</p>
<p>Attività 1.1.6 – <i>Focus group</i> sui <i>life skills</i> e <i>soft skills</i> coordinati da Arci Mantova al fine di rendere consapevoli i giovani delle potenzialità formative del volontariato utili anche ai percorsi di professionalizzazione e alla stesura dei <i>curricula</i></p>	<p>Gli ov parteciperanno insieme agli altri giovani ai <i>focus group</i> condotti da Arci Mantova sul tema</p>
<p>Attività 2.2.1 – organizzazione e realizzazione di almeno 3 percorsi formativi presso comitato, Dallò e Laghi Margonara rivolti ai giovani e ai volontari interessati su come si progettano eventi culturali complessi (normative, permessi, logistica), come si promuovono servizi e attività, come si progetta un intervento sociale, come si fa <i>fundraising</i> di comunità e <i>people raising</i> per sostenere eventi e progettazioni di interesse generale</p>	<p>Gli ov come gli altri giovani del progetto beneficeranno della formazione e collaboreranno alla gestione logistica dei percorsi</p>
<p>Attività 2.2.2 - organizzazione e realizzazione di almeno 4 percorsi formativi rivolti ai volontari "esperti" <i>senior</i> su come fare <i>scouting</i> tra i giovani mettendo a disposizione le proprie competenze ed esperienze professionali, associazionistiche e su come accompagnarli in un'ottica di <i>soft mentoring</i> (Arci 1° Maggio, Papacqua, Campitello e Laghi Margonara)</p>	<p>Gli ov come gli altri giovani del progetto beneficeranno della formazione e collaboreranno alla gestione logistica del percorso</p>

Attività 2.2.3 – proposta di formazione di gruppi di lavoro misti tra volontari giovani ed esperti o dirigenti (mentori e apprendisti) per la co-progettazione di nuove attività (Arci 1° Maggio, Papacqua, Campitello e Laghi Margonara)	Gli ov parteciperanno insieme agli altri giovani alla formazione dei gruppi, alla loro conduzione e alla loro operatività, supporteranno la comunicazione interna e la tenuta dei rapporti con i giovani ingaggiati
Attività 2.2.4 – co-progettazione e co-realizzazione da parte dei giovani affiancati da volontari senior di iniziative sociali o culturali proposte in partenariato tra circoli, associazioni ed enti diversi, tra cui Consorzio Progetto Solidarietà in qualità di capofila di un progetto di welfare di comunità dedicato ai giovani e del locale Siproimi, e gruppi informali, e tecnici professionisti come il tecnico/producer Torreggiani rivolte ai giovani e alla comunità (Arci 1° Maggio, Papacqua, Campitello e Laghi Margonara)	Gli ov parteciperanno alla co-progettazione e co-realizzazione delle iniziative anche affiancando le funzioni più operative oltre a quelle ideative con compiti di segreteria e o ausilio tecnico. Gli ov potranno proporre loro idee e attività coerenti con l'azione
Attività 2.2.5 – costruzione e somministrazione di schede ai volontari apprendisti e ai mentori di valutazione delle attività così co-costruite e di segnalazione di punti di forza e di debolezza del rapporto di <i>mentoring</i> (Arci 1° Maggio, Papacqua, Campitello e Laghi Margonara)	Gli ov dei circoli coinvolti collaboreranno alla redazione e alla somministrazione delle schede di monitoraggio
Attività 3.3.1 – promozione di almeno un intervento sui temi Cittadinanza e Costituzione nelle scuole della Provincia su tematiche civiche di interesse delle Nuove Generazioni (Servizio Civile Universale, Erasmus +, l'associazionismo giovanile tipicità e opportunità, l'antimafia sociale con Libera, il diritto d'asilo con Consorzio Progetto Solidarietà capofila dello Servizio Accoglienza Enea , l'uguaglianza e i diritti civili, l'educazione all'affettività etc.)	Gli ov promuoveranno e parteciperanno ad almeno un incontro con le scuole con una proposta originale sui temi dei diritti e della cittadinanza attiva sostenuti dalla rete associativa. In particolare negli incontri dedicati come testimonial del Servizio Civile Universale
Attività 3.3.2 – co-progettazione di iniziative informative –formative, attività, servizi dedicati ai giovani per i giovani sotto forma di <i>coaching</i> tra pari all'interno di ogni sede	Gli ov co-progetteranno con altri giovani del progetto per le tre aree della provincia (nord, sud e città di mantova) delle iniziative formative o informative destinate a coetanei. Gli ov potranno proporre loro idee e attività coerenti con l'azione
Attività 3.3.3 – predisposizione e realizzazione di un piano di comunicazione dedicato alle attività giovani per i giovani	Gli ov organizzeranno insieme agli operatori della comunicazione un piano di comunicazione adeguato al target sperimentandosi nell'utilizzo di strumenti comunicativi tradizionali e innovativi
Attività 4.4.1 – adesione, partecipazione e/o organizzazione di un evento della rassegna di sensibilizzazione sul diritto d'asilo “Derive Forzate” del Sai Enea (già Siproimi e Sprar) – Consorzio Progetto Solidarietà sui diritti e cittadinanza (art. 3)	Supporteranno l'organizzazione degli eventi e parteciperanno agli eventi. Gli ov potranno proporre loro idee e attività coerenti con l'azione
Attività 4.4.2 – organizzazione e partecipazione alla giornata del ricordo delle vittime della mafia con Libera sui temi della legalità e delle antimafie sociali	Supporteranno l'organizzazione della giornata laddove prevista e parteciperanno o assisteranno agli eventi
Attività 4.4.3 – organizzazione e realizzazione di un incontro sul Servizio Civile come difesa non armata della Patria (art. 11) a partire dall'impegno straordinario durante l'emergenza sanitaria SARS CoV – 2	Testimonieranno il SCU presso le scuole superiori che lo chiederanno insieme al presidente di Asc Mantova Aps
Attività 4.4.4 - co-progettazione all'interno delle comunità di appartenenza delle associazioni aderenti al progetto di eventi in occasione del calendario civico nazionale (17 gennaio giornata della memoria, 8 marzo giornata internazionale della donna, 21 marzo	Gli ov parteciperanno alla co-progettazione e alla realizzazione degli eventi con circoli e le reti di comunità laddove attivate

giornata contro il razzismo, 1° maggio festa del lavoro, 2 giugno Festa della Repubblica, 20 luglio caduta del fascismo, 8 settembre l'armistizio, mentre il 18 settembre l'emanazione leggi razziali, il 3 ottobre Giornata della memoria e dell'Accoglienza,...)	
Attività 4.5.1 – Organizzazione e realizzazione di almeno un incontro per sede aperto ai giovani (gruppi informali o gruppi classe) con Sindaci, Consiglieri Regionali, Parlamentari nazionali ed Europei per conoscere le istituzioni presso le rispettive sedi grazie alla mediazione del partner Consorzio Progetto Solidarietà	Collaboreranno all'organizzazione degli incontri e parteciperanno agli incontri relazionando sui percorsi di servizio civile, sul volontariato giovanili e su aspettative e sogni delle nuove generazioni cercando di far sintesi della partecipazione dei giovani al progetto
Attività 4.5.2 – Convocazione di almeno un incontro per ogni associazione con i Sindaci o gli Assessori comunali di riferimento per la proposta di collaborazioni su iniziative dedicate ai giovani e ai loro percorsi di crescita e autonomia grazie alla mediazione del partner Consorzio Progetto Solidarietà	Porteranno la sintesi delle proposte dei gruppi di lavoro progettuali
Attività 5.6.1 – organizzazione e realizzazione di un'attività formativa on line rivolta a gruppi di giovani sui sistemi di monitoraggio e sulla valutazione di impatto per misurare la ricaduta degli interventi proposti (significato di monitoraggio e di valutazione di impatto sociale, cos'è un questionario di gradimento come si usa, stesura e somministrazione di questionari ex ante ed ex post, elaborazione dei dati, come si costruisce una banca dati, costruzione di grafici, etc.)	Supporto all'organizzazione dell'incontro e alla sua realizzazione Fruizione della formazione per poi collaborare all'azione successiva
Attività 5.6.2 – elaborazione di un sistema unico di monitoraggio qualitativo e quantitativo per valutare l'insieme delle attività progettuali proposte dai giovani per i giovani e le comunità in grado di rilevare gradimento, adesione e cambio di prospettiva delle persone coinvolte. Un sistema che sia facilmente riproponibile al fine di costruire serie storiche monitorabili nel tempo	Collaboreranno alla redazione del sistema di monitoraggio
Attività 5.6.3- costruzione di un piano di comunicazione progettuale e raccolta dell'eventuale rassegna stampa per monitorare l'attenzione dell'opinione pubblica sul tema di progetto	Supporteranno la costruzione del piano di comunicazione attraverso contributi nei contenuti e nelle modalità. Realizzeranno l'assemblaggio della rassegna stampa di progetto
Attività 5.6.4 – redazione da parte dei giovani coinvolti con istituti particolari come Servizio Civile Universale, Erasmus +, tirocini di più mesi, PCTO, etc. di diari di bordo sulle attività proposte da cui estrapolare i dati qualitativi da comunicare	Gli ov redigeranno dei diari di bordo dell'esperienza di servizio civile universale al fine di facilitare la consapevolezza di apprendimenti e di relazioni acquisite
Attività P.7.1 - la redazione di specifici comunicati stampa e/o report sulle attività progettuali in coerenza con l'impianto programmatico sia degli obiettivi proposti sia delle realtà coinvolte	Supporteranno gli uffici stampa degli enti con l'identificazione delle notizie da fornire e la redazione di comunicati stampa per la stampa locale e per il partner di rete Box Office Sas
Attività P.7.2 - lavoro su una proposta di sviluppo di una funzione unica di <i>fundraising</i> e <i>people raising</i> degli enti co-programmanti per sostenere le co-progettazioni	Partecipazione al gruppo di <i>fundraising</i> e <i>people raising</i> con proposte operative, collaborando alla realizzazioni di campagne ed eventi, supportando la tenuta dei contatti "caldi"
Attività P.7.3 - preparazione di un questionario da somministrare a figure significative strategiche e attive del welfare DEL TERRITORIO DELLA PROVINCIA, al fine di rilevare in modo concreto i	Gli ov collaboreranno anche con altri giovani e gli operatori dell'associazione alla definizione del questionario, alla somministrazione dello stesso e alla raccolta dati su fogli excel rispetto ai temi delle

luoghi e i processi alla base della programmazione delle politiche di welfare	politiche giovanili che i gruppi di lavoro riterranno più vicini alle loro esigenze
Attività P.7.4 - elaborazione proposta Festival dello Sviluppo Sostenibile (Obiettivo 16 Agenda 2030) partecipazione del gruppo di progetto ad eventi di ambito territoriale	Tutti ov collaboreranno attivamente tra loro anche a distanza e insieme ad altri giovani beneficiari del progetto all'ideazione della proposta per il Festival e ad eventi d'ambito territoriale sempre collegati al Festival dello Sviluppo Sostenibile finalizzati alla promozione degli Obiettivi dell'Agenda 2030

SEDI DI SVOLGIMENTO:

<https://scn.arciserviziocivile.it/sediprogetto.asp?cph=99470>

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti: 19 (senza vitto e alloggio)

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Ai volontari è richiesta flessibilità oraria, soprattutto in concomitanza con le iniziative di progetto.
 Disponibilità a missioni da svolgersi fuori la sede di servizio come previsto dal DPCM del 14/01/2019
 Disponibilità a usufruire almeno di una parte del periodo di riposo compatibilmente con le esigenze del progetto e degli enti (chiusura uffici estive e natalizie).
 Possibilità di svolgere la formazione anche al sabato.
 Sono previste giornate di servizio anche il sabato e la domenica in occasione delle iniziative previste dal progetto.

Giorni di servizio settimanali ed orario:

5 MonteOreAnnuale 1145:

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Colloquio

Il punteggio minimo necessario tramite il colloquio per la dichiarazione di idoneo al Servizio Civile Universale è di 36 punti su 60 totali.

Servizio Civile Universale

(Conoscenza del servizio civile, finalità attribuita al servizio civile, promozione della pace, cittadinanza attiva, terzo settore) Fino a 30 punti

Progetto prescelto

(Conoscenza del progetto, idoneità alle mansioni previste dal progetto, interesse alle acquisizioni culturali e professionali generate dal progetto, disponibilità del candidato alle condizioni richieste dalla attuazione del progetto, esperienze e competenze pregresse nell'area del progetto). Fino a 30 punti

Punteggio soglia per idoneità 36 punti

Titoli di studio

Viene assegnato un punteggio fisso per il titolo di studio posseduto esclusivamente tra quelli elencati. In caso di titolo di studio conseguito all'estero, il punteggio sarà assegnato esclusivamente in caso di titolo riconosciuto in Italia. Il candidato ha l'onere di indicare gli estremi del riconoscimento, oppure di dichiararlo in forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, indicando il corrispondente titolo italiano. Si valuta esclusivamente il titolo che genera il punteggio più elevato; il punteggio massimo ottenibile è 10 punti.

Laurea specialistica 10 punti

Laurea di primo livello (triennale) 9 punti Diploma 8 punti

Licenza Media 7 punti

Esperienze aggiuntive

Saranno valutate esclusivamente esperienze nei settori e nelle aree di intervento previsti dal Prontuario progetti del 03/08/2006 e successive modifiche e integrazioni.

Viene assegnato un punteggio fisso per le tipologie di esperienze sottoelencate.

I punteggi delle diverse tipologie di esperienza sono sommabili tra loro. Il punteggio massimo ottenibile è 30 punti.

Aver avuto precedenti esperienze nell'area di intervento del progetto presso l'ente che lo realizza. Tali esperienze dovranno essere specificate, con chiara descrizione delle attività svolte e della durata nell'allegato 3 e comunque dovranno avere una durata superiore a sei mesi complessivi. 10 punti

Aver avuto precedenti esperienze nell'area di intervento del progetto presso enti diversi da quello che lo realizza. Tali esperienze dovranno essere specificate, con chiara descrizione delle attività svolte e della durata nell'allegato 3 e comunque dovranno avere una durata superiore a sei mesi complessivi 9 punti

Aver avuto precedenti esperienze in settori e aree di intervento diverse da quelle del progetto presso l'ente che lo realizza. Tali esperienze dovranno essere specificate, con chiara descrizione delle attività svolte e della durata nell'allegato 3 e comunque dovranno avere una durata superiore a sei mesi complessivi. 6 punti

Aver avuto precedenti esperienze in settori e aree di intervento diverse da quelle del progetto presso enti diversi da quello che realizza il progetto. Tali esperienze dovranno essere specificate, con chiara descrizione delle attività svolte e della durata nell'allegato 3 e comunque dovranno avere una durata superiore a sei mesi complessivi. 5 punti

a) indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema

Il punteggio minimo necessario tramite il colloquio per la dichiarazione di idoneo al servizio civile universale è di 36 punti su 60 totali.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

13) Eventuali crediti formativi riconosciuti

Nessuno

14) Eventuali tirocini riconosciuti

Nessuno

15) Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio

Attestato specifico

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sedi di realizzazione:

La formazione specifica sarà realizzata presso:

- Arci Mantova (Piazza Tom Benetollo 1 – Mantova) per i moduli A sez.2, C, E sez. 3 e G
- Gazzetta di Mantova (Piazzale Cesare Mozzarelli 7, Mantova) e Reporter Mantova (Via Acerbi 10 Mantova) per una parte del modulo C (4 ore)
- Sol.Co. Mantova (Via Imre Nagy 32 – Mantova) per il modulo D
- Arci Dallò (Piazza Ugo Dallò 1 – Castiglione delle Stiviere) per i moduli E sez. 1 e 3
- Arci Laghi Margonara (Strada Ronchi 99 – Gonzaga) per il modulo F
- Arci Primo Maggio (via Trento 9 – San Benedetto Po) E sez. 2

Durata:

La durata complessiva della formazione specifica è di 72 ore di cui 8 ore da svolgersi attraverso FAD.

La formazione specifica è parte integrante del progetto ed è conteggiata a tutti gli effetti ai fini del monte ore. La formazione specifica, relativamente a tutte le ore dichiarate nel progetto, verrà erogata in due tranches, il primo 70% entro 90 giorni il rimanente 30% entro e non oltre il 270° giorno.

Si precisa che la richiesta di utilizzare questa tempistica per l'erogazione della formazione specifica, deriva dal fatto che:

- si ritiene utile ed indispensabile offrire agli operatori volontari nell'arco dei primi 3 mesi dall'avvio del progetto la maggior parte delle informazioni tecniche e dei contenuti specifici necessari allo svolgimento delle attività stesse e alla conoscenza dello specifico contesto di riferimento;
- si ritiene altresì utile e necessario mantenere la possibilità di riprendere e approfondire alcuni temi e contenuti della formazione specifica anche dopo il primo trimestre; ciò consente, dopo la fase di inserimento e di avvio delle attività, di riprendere alcuni contenuti alla luce dei bisogni formativi manifestati dagli operatori volontari, a seguito dell'avvio del progetto e di una maggior conoscenza del servizio e dei destinatari.

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

UNO PER TUTTI, TUTTI PER UNO 2022

OBBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

F) ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni (Obiettivo 10);

K) pace, giustizia e istituzioni forti (Obiettivo 16).

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

C) Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

25) Tutoraggio

si

25.1) *Durata del periodo di tutoraggio (*)*
(minimo 1 mese massimo 3 mesi, esprimibile anche in giorni)

3 mesi, dal 9° all'11°

25.2) *Ore dedicate al tutoraggio (*)*

numero ore totali
di cui:

- numero ore collettive
- numero ore individuali

25.3) *Tempi, modalità e articolazione oraria di realizzazione (*)*

Tra il 9° e l'11° mese saranno svolti 4 incontri per un totale di 23 ore per tutti i volontari e si svolgeranno 2 incontri individuali per un totale di 4 ore per ogni volontario coinvolto, in totale 27 ore.
Gli incontri collettivi informeranno gli operatori volontari rispetto alla rete di servizi per il lavoro attivi sul territorio provinciale e formati sulle tecniche di ricerca attiva del lavoro, come di seguito descritte
Durante gli incontri individuali i giovani saranno guidati nella analisi delle proprie competenze, pregresse e apprese durante l'annualità di Servizio Civile.
La tempistica è stata scelta per favorire l'accompagnamento degli operatori volontari alla fine della loro esperienza.

Attività	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Incontro individuale con il tutor												
Incontro collettivo: servizi al lavoro												
Incontro collettivo: orientamento e cv												
Incontro collettivo: simulazione												
Incontro collettivo: formazione												
Incontro individuale con il tutor												

25.4) *Attività obbligatorie (*)*

Come attività obbligatorie si prevedono le seguenti secondo il calendario sotto riportato. Le attività verranno svolte in presenza presso la sede di Arci Mantova e la sede di Sol.Co. Mantova così come per la formazione specifica. Saranno svolte on line qualora si ripropongano restrizioni alle attività in presenza per motivi sanitari o altro o gli operatori volontari richiedano di potervi partecipare per problemi di mobilità giustificati attraverso piattaforma:

Incontro 1 – individuale, della durata di 2 ore prevede:

- la presentazione del percorso di tutoraggio nei tempi, modalità e finalità;
- ricostruzione del percorso formativo e professionale pregresso, interessi e attività del tempo libero;
- prima valutazione dell'esperienza di Servizio Civile, con analisi delle competenze e delle abilità acquisite.

- consegna strumenti da compilare in vista del percorso collettivo e da valutare congiuntamente nell'incontro n. 6

Incontro 2 – collettivo, della durata di 5 ore:

- Il mondo del lavoro, presentazione del sistema lavoro in Lombardia, dei centri per l'impiego provinciali e dei servizi al lavoro privati accreditati. Illustrazione dell'attuale situazione del mercato del lavoro locale e nazionale e dei canali di accesso al mercato del lavoro più efficaci. Presindacalizzazione: illustrazione degli strumenti e delle caratteristiche del lavoro legale previsti dalla normativa nazionale: modello unilav, contratti nazionali di settore, lavoro dipendente sicurezza, etc.

Incontro 3 – collettivo, della durata di 6 ore:

- Il concetto di competenza, i contesti di apprendimento (formale, non formale, informale), il Servizio Civile Universale come ambito di sviluppo di competenze anche tecniche ma soprattutto trasversali. Le competenze interpersonali e sociali, quelle personali, le competenze civiche e interculturali, le competenze di apprendimento dall'esperienza e di comunicazione.
- La realizzazione di laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, anche attraverso lo strumento dello Youthpass, o, nel caso di cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti in Italia, dello Skills profile tool for Third Countries Nationals della Commissione europea.

Incontro 4 – collettivo, della durata di 6 ore:

- Laboratorio preparatorio e di simulazione su come sostenere i colloqui di lavoro, sull'utilizzo del *web* e dei *social network* specifici (es. *linkedin*) in funzione della ricerca di lavoro.
- Laboratorio di orientamento all'avvio d'impresa (presentazione dei servizi offerti dall'azienda speciale PromoImpresa – Borsa Merci della Camera di Commercio di Mantova)

Incontro 5 – collettivo, della durata di 6 ore:

- La formazione, quali enti e con che modalità forniscono percorsi formativi e professionalizzanti. Presentazione dei dispositivi formativi europei, nazionali e regionali, e degli enti accreditati in provincia.

Incontro 6 – individuale, della durata di 2 ore prevede:

- analisi delle competenze e delle competenze trasversali maturate
- analisi e valutazione congiunta del cv e degli altri strumenti eventualmente prodotti

valutazione del percorso

25.5) *Attività opzionali*

Come attività aggiuntive si prevedono:

- L'effettuazione di una visita accompagnata presso un'agenzia per il lavoro accreditata alla fine del percorso di tutoraggio;
- L'affidamento del giovane, qualora lo richieda, anche mediante partnership, ai Servizi per il lavoro e/o ad un Centro per l'impiego finalizzato alla presa in carico dello stesso, che provvede allo svolgimento dei colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, nonché alla stipula del patto di servizio personalizzato;
- La presentazione di opportunità formative informali per maggiorenni promosse dal Terzo Settore e non alle proposte di mobilità europea in collaborazione con la rete provinciale degli Informagiovani;
- Altre iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro come: simulazioni di colloqui di lavoro, testimonianze di ex operatori volontari di servizio civile, segnalazioni di videointerviste, articoli e/o eventi riguardanti il mondo del lavoro a Mantova. Saranno messi a disposizione degli operatori volontari interviste a imprenditori mantovani, relazioni annuali dei sindacati o delle associazioni di categoria sull'andamento dei vari settori lavorativi a livello locale presentate direttamente dalle parti sociali durante gli incontri (funzionari di PromoImpresa – Borsa Merci, Cgil Mantova, referenti associazioni di categoria e datoriali, etc.)

25.6) *Nominativo del tutor (persona fisica o organismo pubblico o privato incaricato) (*)*

Riccardo Tranquilli per Mestieri Lombardia, esperto in materia di risorse umane, con particolare riferimento alla selezione, alla valorizzazione delle competenze e all'orientamento professionale e/o alle politiche attive del lavoro come da cv allegato.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO IN UN PAESE UE O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO

voce 24

Paese U.E.

voce 24.1

Durata del periodo di svolgimento del servizio nel Paese U.E. oppure articolazione oraria del servizio per i progetti in territorio transfrontaliero

voce 24.2

Attività previste per gli operatori volontari nel periodo da svolgersi nel Paese U.E.

voce 24.3

Modalità di fruizione del vitto e dell'alloggio nel Paese U.E. oppure modalità di fruizione del vitto e dell'erogazione delle spese di viaggio giornaliero per i progetti in territorio transfrontaliero

voce 24.6