

Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

**SCHEDE ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI
INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA – Avviso 2025**

TITOLO DEL PROGETTO:
IL MIO POSTO NELLA SOCIETA' 2026

SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:
Assistenza>Minori e giovani in condizioni di disagio o di esclusione sociale

DURATA DEL PROGETTO:
12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:
Favorire l'autonomia e lo sviluppo delle relazioni interpersonali dei minori ospiti delle comunità educative, attraverso l'incremento di opportunità di socializzazione e di partecipazione ad attività e iniziative del territorio, migliorando l'accoglienza e l'integrazione sociale di minori svantaggiati in carico ai servizi sociali e Minori Stranieri Non Accompagnati nel territorio di competenza del progetto (Città Metropolitana di Bologna, Ravenna e Cervia). Il progetto contribuisce al perseguimento dell'obiettivo 4 dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo sostenibile, fornendo un'educazione di qualità, equa e inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per minori in comunità, permettendo loro di riappropriarsi della propria autonomia e partecipare attivamente alla vita comunitaria dei territori in cui vivono.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:
Gli operatori volontari svolgono attività di supporto educativo complementare a quella degli educatori esperti. In particolare: partecipano a riunioni di équipe su obiettivi e azioni; osservano l'elaborazione di Piani Educativi Individuali; partecipano a momenti di colloquio e counseling raccogliendo informazioni utili; creano spazi confortevoli e dialogano con gli utenti in contesti informali; aiutano gli utenti in attività quotidiane di gestione e riordino degli spazi comuni; accompagnano nella preparazione dei pasti e nella cura della persona; verificano il rispetto degli orari e l'autonomia dei minori; accompagnano gli utenti alle attività scolastiche ed extrascolastiche utilizzando diversi mezzi di trasporto; raccolgono desideri e preferenze dei giovani per attività ricreative; propongono realtà territoriali in cui inserire i minori; ideano, propongono e conducono laboratori creativi e ludici; assistono durante i laboratori dando attenzione al gruppo e aiutando nella distribuzione di materiale; osservano comportamenti secondo indicazioni degli esperti; partecipano a incontri individuali sul rendimento scolastico; supportano nello svolgimento dei compiti e nella gestione del materiale scolastico; propongono attività di apprendimento ludiche; programmano corsi di alfabetizzazione per minori stranieri; propongono mete e attività per gite e soggiorni; accompagnano durante gite, uscite e soggiorni partecipandovi attivamente; assistono i minori meno autonomi; gestiscono imprevisti in situazioni di crisi; supportano nel percorso di avviamento all'autonomia abitativa; partecipano a colloqui con insegnanti e prendono nota della situazione degli utenti; partecipano a incontri con Servizi Sociali Territoriali e ASL; partecipano a incontri formali con gli utenti prendendo nota delle informazioni emerse; partecipano a colloqui per valutare desideri e attitudini lavorative; partecipano a lezioni in aula ed effettuano simulazioni lavorative; ricercano online aziende per stage; affiancano gli utenti in attività formative-lavorative verificandone l'adeguatezza; ricercano offerte lavorative in linea con le competenze degli utenti. Le attività sono svolte sempre in affiancamento a educatori esperti e con reperibilità di coordinatori in caso di necessità.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Le sedi di svolgimento del servizio sono consultabili ai seguenti indirizzi:
<https://www.arciserviziocivile.it/dettagli-progetto/PTXSU0002025012495NMTX>
<https://domandaonline.serviziocivile.it/>

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

<https://www.arciserviziocivile.it/dettagli-progetto/PTXSU0002025012495NMTX>

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Disponibilità a svolgere formazione anche il sabato. Servizio anche domenica e giorni festivi per sedi di comunità residenziali (in modo alternato tra volontari). Disponibilità a consumare pasti in comunità come parte integrante dell'intervento educativo. Disponibilità a guidare autoveicoli messi a disposizione dalle sedi. Obbligo di segreto professionale. Flessibilità oraria. Disponibilità a spostamenti sul territorio per accompagnamento minori e collegamenti tra sedi. Disponibilità a partecipare a soggiorni estivi e gite (possibile impegno in luoghi diversi dalla sede di assegnazione secondo DPCM 14/01/2019). Disponibilità alla fruizione di giorni di permesso in occasione di chiusure dell'ente (festività natalizie, estive) con stop del progetto, per massimo 7 permessi su 20 a disposizione.

Monte ore annuale di 1145 ore su 5 giorni

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

In collaborazione con EMiT Feltrinelli ETS – ETS, al termine del servizio sarà rilasciato un attestato di emersione delle competenze e conoscenze sviluppate durante il periodo di servizio civile.

Per maggiori informazioni: <https://www.emitfeltrinelli.it/messa-in-trasparenza-e-attestazione-di-conoscenze-nel-servizio-civile-universale-scu/>

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Colloquio

Il punteggio minimo necessario tramite il colloquio per la dichiarazione di idoneo al Servizio Civile Universale è di 36 punti su 60 totali.

Servizio Civile Universale (Conoscenza del servizio civile, finalità attribuita al servizio civile, promozione della pace, cittadinanza attiva, terzo settore) Fino a 30 punti

Progetto prescelto (Conoscenza del progetto, idoneità alle mansioni previste dal progetto, interesse alle acquisizioni culturali e professionali generate dal progetto, disponibilità del candidato alle condizioni richieste dalla attuazione del progetto, esperienze e competenze pregresse nell'area del progetto). Fino a 30 punti

Punteggio soglia per idoneità 36 punti

Titoli di studio

Viene assegnato un punteggio fisso per il titolo di studio posseduto esclusivamente tra quelli elencati. In caso di titolo di studio conseguito all'estero, il punteggio sarà assegnato esclusivamente in caso di titolo riconosciuto in Italia. Il candidato ha l'onere di indicare gli estremi del riconoscimento, oppure di dichiararlo in forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, indicando il corrispondente titolo italiano.

Si valuta esclusivamente il titolo che genera il punteggio più elevato; il punteggio massimo ottenibile è 10 punti.

Laurea specialistica 10 punti

Laurea di primo livello (triennale) 9 punti

Diploma 8 punti

Licenza Media 7 punti

Esperienze aggiuntive

Saranno valutate esclusivamente esperienze nei settori e nelle aree di intervento previsti dal Prontuario progetti del 03/08/2006 e successive modifiche e integrazioni. Viene assegnato un punteggio fisso per le tipologie di esperienze sottoelencate. I punteggi delle diverse tipologie di esperienza sono sommabili tra loro.

Il punteggio massimo ottenibile è 30 punti.

Aver avuto precedenti esperienze nell'area di intervento del progetto presso l'ente di accoglienza che lo realizza. Tali esperienze dovranno essere specificate nel contenuto della domanda di partecipazione, a pena di esclusione delle stesse, con chiara descrizione delle attività svolte e della durata e comunque dovranno avere una durata pari o superiore a sei mesi complessivi e non meno di 420 ore complessive. **10 punti**

Aver avuto precedenti esperienze nell'area di intervento del progetto presso enti diversi da quello che lo realizza, intendendosi per ente un'organizzazione di persone, non necessariamente dotata di personalità giuridica, che persegue interessi e/o finalità superindividuali. Tali esperienze dovranno essere specificate nel

contenuto della domanda di partecipazione, a pena di esclusione delle stesse, con chiara descrizione delle attività svolte e della durata e comunque dovranno avere una durata pari o superiore a sei mesi complessivi e non meno di 420 ore complessive. 9 punti

Aver avuto precedenti esperienze in settori e aree di intervento diverse da quelle del progetto presso l'ente di accoglienza che lo realizza.

Tali esperienze dovranno essere specificate nel contenuto della domanda di partecipazione, a pena di esclusione delle stesse, con chiara descrizione delle attività svolte e della durata e comunque dovranno avere una durata pari o superiore a sei mesi complessivi e non meno di 420 ore complessive. 6 punti

Aver avuto precedenti esperienze in settori e aree di intervento diverse da quelle del progetto presso enti diversi da quello che realizza il progetto, intendendosi per ente un'organizzazione di persone, non necessariamente dotata di personalità giuridica, che persegue interessi e/o finalità superindividuali. Tali

esperienze dovranno essere specificate nel contenuto della domanda di partecipazione, a pena di esclusione delle stesse con chiara descrizione delle attività svolte e della durata e comunque dovranno avere una durata pari o superiore a sei mesi complessivi e non meno di 420 ore complessive. 5 punti

Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema

Il punteggio minimo necessario tramite il colloquio per la dichiarazione di idoneo al servizio civile universale è di 36 punti su 60 totali.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Per conseguire gli obiettivi formativi previsti dalla normativa e dalle scelte di ASC Naz.le Aps verranno privilegiate le metodologie didattiche attive che favoriscano la partecipazione dei giovani, basate sul presupposto che l'apprendimento effettivo sia soprattutto apprendimento dall'esperienza, alimentato dall'interesse e dalla motivazione dei partecipanti.

Le metodologie utilizzate saranno:

- metodo induttivo: si basa su un procedimento logico che dall'osservazione di un certo numero finito di fatti, eventi o esperienze particolari risale a principi o leggi generali;
- metodo espositivo partecipativo: si basa sulla trasmissione delle informazioni da parte del docente alla classe; durante la lezione i discenti possono porre domande e intervenire secondo modalità negoziate. La partecipazione si completa con attività comuni o esercizi applicativi.

Questi metodi si realizzano attraverso attività procedurali che coinvolgono attivamente gli Op.Vol. nel processo di apprendimento. Le diverse tecniche che potranno essere utilizzate saranno caratterizzate da:

- partecipazione "vissuta" degli Op.Vol.;
- controllo costante e ricorsivo (feedback) sull'apprendimento e l'autovalutazione;
- formazione in situazione;
- formazione in gruppo.

Le tecniche utilizzate per la realizzazione della formazione generale potranno prevedere:

- lezione frontale: il formatore espone in maniera unidirezionale gli argomenti; in questo caso la trasmissione dei concetti è legata all'abilità comunicativa del formatore stesso;
- discussione: consiste in un confronto di idee tra formatore e classe. Questo metodo trae le sue origini dalla maieutica di Socrate, che avvicina la realtà attraverso un processo dialettico, appunto il dialogo. Durante la discussione il ruolo del formatore diviene essenzialmente quello di facilitatore, aiutando il gruppo nelle fasi di apprendimento e confronto;
- lavoro di gruppo: permette di suddividere i partecipanti in sottogruppi, di operare in autonomia su aspetti che prevedono la partecipazione attiva, permette lo scambio delle reciproche conoscenze ed esperienze, fa crescere l'autostima e la consapevolezza delle proprie capacità, favorendo così la collaborazione e il sostegno reciproco;
- flipped classroom: ai partecipanti, divisi in sottogruppi viene assegnato un tema da preparare in modo autonomo e con il supporto delle tecnologie, in un arco di tempo definito. Tornati in plenaria ciascun gruppo restituirà la sua parte di "lezione". Questa modalità, producendo un ribaltamento dei ruoli, stimola il processo di apprendimento rendendo i giovani protagonisti;
- tecniche simulative quali il role playing (gioco dei ruoli) per l'interpretazione e l'analisi dei comportamenti e dei ruoli sociali nelle relazioni interpersonali;
- tecniche di analisi della situazione che si avvalgono di casi reali quali lo studio di caso e l'incident. Con lo studio di caso si sviluppano le capacità analitiche e le modalità di approccio a una situazione o a un problema, nell'incident si aggiungono le abilità decisionali e quelle predittive;
- tecniche di produzione cooperativa tra cui possiamo annoverare la tecnica del brainstorming per l'elaborazione di idee creative in gruppo e la tecnica del webbing (o mind mapping), strategia grafica che permette di visualizzare come parole o frasi si connettano a un argomento.

- formazione a distanza: gli argomenti sono fruiti in maniera sincrona o asincrona attraverso accesso personalizzato per ogni singolo partecipante a una piattaforma web. Sono registrati i progressi attraverso test e verifiche. Si potrà fare ricorso a tale modalità anche per le azioni di recupero della formazione generale in caso di assenze giustificate considerando causale ammissibile: i permessi straordinari, le assenze per malattia o l'astensione obbligatoria e ponendo, quale limite massimo, un numero di OV non superiore a 3 per sede, o

per le azioni di recupero della formazione in favore di tutti i subentranti, che oggettivamente non abbiano potuto partecipare alla formazione generale.

La percentuale della formazione erogata on line in modalità sincrona e in modalità asincrona non supererà complessivamente il 50% del totale delle ore previste, tenendo presente che la modalità asincrona non supererà il 30% del totale delle ore previste.

L'aula, sia essa fisica o virtuale, non supererà i 30 partecipanti.

La durata totale del percorso di formazione è di 42 ore. Le ore in presenza si realizzeranno, di norma, presso la ASC aps che realizza il progetto.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica degli operatori volontari prevede un percorso articolato su più moduli per un totale di 71 ore. Il Modulo A (10 ore) riguarda la formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari in progetti di Servizio Civile Universale, erogato attraverso piattaforma FAD con contestualizzazione nelle sedi di attuazione, con particolare attenzione ai rischi specifici per la tipologia di sede.

Per le sedi di CSAPSA Coop. Soc.: Comunità Educativa La Piazza, Comunità Educativa Civico 1, Comunità Educativa Towanda, Comunità Educativa Il Cardo, Comunità di autonomia Lo Sguincio, Comunità di autonomia It a cà, Centro Socioeducativo semiresidenziale /di aggregazione Trasformazioni/Oasi, Centro Socioeducativo semiresidenziale /di aggregazione ET30 Corte 3, Centro Socioeducativo semiresidenziale /di aggregazione Zona Giovani, Centro Socioeducativo semiresidenziale /di aggregazione CASA GIALLA, CAV Borgo, CAV Reno, Csapsa Centro Formazione Professionale /Formazione In Situazione sono previsti i seguenti moduli specifici: Modulo B - Modulo Introduttivo (4 ore), Modulo C - Interventi Educativi-formativi con ragazzi in situazioni di disagio psicosociale e con disabilità: i beneficiari e la programmazione (4 ore), Modulo D - La relazione di aiuto ai minori: dal punto di vista degli utenti e degli operatori (21 ore), Modulo E - La riflessione in Equipe multidisciplinari, progettazione, programmazione, decisioni, supervisioni (4 ore), Modulo F - La Comunità educativa residenziale come intervento terapeutico globale: il tempo ordinario della quotidianità (12 ore), Modulo G - Gli interventi educativi: Rinforzo dell'identità positiva e autostima attraverso attività espressive/relazionali, l'integrazione sociale/territoriale (8 ore), Modulo H - Il sostegno all'autostima/identità positiva attraverso la scolarizzazione e la Formazione professionale (8 ore).

Per le sedi di Fondazione Augusta Pini e Istituto del Buon Pastore Onlus: Centro STAV, sede Via Larga, sede Via dello Scalo sono previsti i seguenti moduli specifici: Modulo I - Operatività e tecnica. La Fondazione ieri e oggi (3 ore), Modulo L - L'iter per la presa in carico di minori in difficoltà e la presa in carico integrata (3 ore), Modulo M - Psicosi infantili, psicosi in istituzione; la posizione del personale (10 ore), Modulo N - Le trasformazioni del corpo e dei legami; emergenza pulsionale ed esordi sintomatici; vignette cliniche (9 ore), Modulo O - Adolescenza e legame sociale: esempi di disinserimento in adolescenza e lavoro dell'équipe.

Lavoro di équipe in connessione con la domanda del Servizio Sociale (9 ore), Modulo P - Il lavoro in comunità: aspetti pratici e organizzativi (9 ore), Modulo Q - Il lavoro con le scuole (18 ore).

Per le sedi: Fondazione Nuovo Villaggio del Fanciullo e Comunità Terraferma I Moduli R, S, T, U e V sono comuni alle due sedi. Il Modulo Z sarà svolto dalla sede Comunità Terra Ferma, mentre il Modulo W sarà svolto dalla Fondazione Nuovo Villaggio del Fanciullo: Modulo R - La digitalizzazione come strumento per comunicare (4 ore), Modulo S - Il ruolo dell'educatore e il lavoro educativo (12 ore); Modulo T - La relazione d'aiuto in adolescenza (12 ore), Modulo U - Il sistema di accoglienza per persone immigrate (13 ore), Modulo V - Apprendimento e alfabetizzazione (12 ore), Modulo Z - Mi spendo dopo il servizio civile (8 ore), Modulo W - Mi spendo dopo il servizio civile (8 ore).

La formazione specifica sarà erogata prevalentemente in presenza, con possibilità di modalità online sincrona in caso di necessità documentate, non superando il 30% del totale delle ore in modalità asincrona. Formatori specializzati con comprovate esperienze nel settore specifico erogheranno i moduli. La metodologia didattica adotta l'apprendimento attivo e partecipativo, con analisi di problemi reali, elaborazione di ipotesi progettuali, simulazioni, attività pratiche sul campo e redazione di piani di azione applicabili.

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO: L'EDUCAZIONE IN EMILIA-ROMAGNA TRA SCUOLA, UNIVERSITÀ E TERRITORIO

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo 4 Agenda 2030: Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti-Obiettivo 10 Agenda 2030: ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

G) Accessibilità alla educazione scolastica, con particolare riferimento alle aree d'emergenza educativa e benessere nelle scuole

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE A FAVORE DEI GIOVANI**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'**

Difficoltà Economiche - autocertificazione

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO**

il servizio civile universale rappresenta un'occasione di crescita personale che rafforza la consapevolezza del proprio ruolo nello sviluppo sociale, culturale ed economico del paese, anche in termini di contributo professionale. il percorso di tutoraggio è funzionale al passaggio dall'esperienza di scu ai successivi percorsi formativi/lavorativi e mira a rafforzare la capacità degli operatori volontari di progettare consapevolmente il proprio futuro. il percorso si compone di 21 ore di cui 17 collettive erogate a classi di massimo 30 unità e 4 individuali. la misura si realizzerà nell'ultimo periodo del servizio per consentire ai ragazzi di metabolizzare l'esperienza che volge al termine e analizzare le prospettive future con il supporto di tutor esperti. l'attività sarà svolta online entro il limite del 50% delle ore; qualora l'operatore volontario ne abbia necessità, saranno messi a disposizione strumenti adeguati alla fruizione dell'attività da remoto. il percorso verrà così suddiviso: autovalutazione dell'esperienza, analisi delle competenze apprese (7 ore complessive)

1."autovalutazione dell'esperienza di servizio civile" (3 ore) erogato collettivamente con metodologie interattive volte a favorire la condivisione e la rielaborazione delle esperienze 2. "analisi delle competenze apprese" (4 ore) svolto in modalità individuale e condotto da un tutor con esperienza in materia di messa in trasparenza delle competenze. orientamento al lavoro (8 ore complessive erogate collettivamente)

1."redazione del curriculum vitae" (2 ore), con metodologie che alternano la presentazione degli strumenti ad esercitazioni pratiche e simulazioni 2."colloquio di lavoro" (2 ore), con l'utilizzo della metodologia del learning by doing, simulazione di casi e giochi di ruolo 3."web e social network per il lavoro" (2 ore), con metodologie interattive di carattere esperienziale, esercitazioni pratiche e simulazioni di casi concreti sull'utilizzo delle diverse funzioni dei social network come strumenti di ricerca del lavoro 4."elementi per l'avvio di impresa" (2 ore), con metodologie interattive di carattere esperienziale, esercitazioni pratiche sull'utilizzo dei principali strumenti legati al business di impresa. centri per l'impiego e servizi per il lavoro (6 ore complessive erogate collettivamente): i moduli "ricerca attiva del lavoro" e "principali servizi per il lavoro" (entrambi di 2 ore) saranno sviluppati con metodologie interattive volte a favorire lo sviluppo di autonomie nell'utilizzo dei servizi per il lavoro. inoltre, è previsto un ulteriore modulo descritto nelle attività opzionali: "opportunità sul territorio" (2 ore), realizzato con metodologie flessibili e adatte a sostenere motivazione e proattività del giovane.